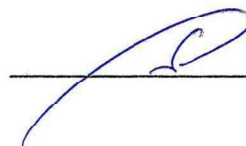


Государственное бюджетное учреждение города Москвы

«Жилищник района Троицк»

ГБУ «Жилищник района Троицк»

Утверждаю
Директор ГБУ «Жилищник района Троицк»



П.В.Соколов

П О Л О Ж Е Н И Е

ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ ГБУ «Жилищник района Троицк»

г.Москва

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Антикоррупционной политике (далее – «Политика») является базовым документом Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Жилищник района Троицк» (далее – ГБУ «Жилищник района Троицк» / (далее – Учреждение), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации работниками (далее – Работники) и иными лицами, которые могут действовать от имени ГБУ «Жилищник района Троицк».

1.2. Положение об Антикоррупционной политике разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013г.

1.3. Настоящим Положением об Антикоррупционной политике устанавливаются:

- - основные принципы противодействия коррупции;
- - правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней;
- - мерами по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4. Для целей Антикоррупционной политики используются следующие основные понятия:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника

денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

II. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Основными целями антикоррупционной политики в ГБУ «Жилищник района Троицк» являются:

- предупреждение коррупции;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников.

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики ГБУ «Жилищник района Троицк»:

- формирование у работников понимания позиции;
- минимизация риска вовлечения работников в коррупцию;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

III. Основные принципы антикоррупционной деятельности

3.1. Система мер противодействия коррупции в ГБУ «Жилищник района Троицк» основывается на следующих ключевых принципах:

3.1.1. Принцип соответствия политики ГБУ «Жилищник района Троицк» действующему законодательству и общепринятым нормам –

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.

3.1.2. Принцип личного примера руководства ГБУ «Жилищник района Троицк» –

Ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.3. Принцип вовлеченности работников ГБУ «Жилищник района Троицк» –

Информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции –

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБУ «Жилищник района Троицк», его Директора и работников, в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков.

3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур –

Применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания –

Неотвратимость наказания для работников ГБУ «Жилищник района Троицк» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.1.7. Принцип открытости работы –

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных стандартах работы.

3.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга –

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

IV. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ГБУ «Жилищник района Троицк», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми Учреждение вступает в договорные отношения.

4.2. Ответственными за реализацию антикоррупционной политики являются:

- Директор ГБУ «Жилищник района Троицк»;
- Заместитель директора ГБУ «Жилищник района Троицк» (по вопросам безопасности).

4.3. Общие обязанности работников ГБУ «Жилищник района Троицк» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.3.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения.

4.3.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения.

4.3.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

4.3.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Учреждения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами.

4.3.5. Сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

V. Специальные обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции

5.1 Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в ГБУ «Жилищник района Троицк»:

- руководства Учреждения;
- работников, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- работников, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

5.2. Как общие, так и специальные обязанности включаются в трудовой договор с работником ГБУ «Жилищник района Троицк» (в должностную инструкцию). При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре (в должностной инструкции) работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

5.3. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников ГБУ «Жилищник района Троицк» обязанностей необходимо четко регламентировать процедуры их соблюдения. Так, в частности, порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте Учреждения.

VI. Профилактика коррупции

6.1. Профилактика коррупции в ГБУ «Жилищник района Троицк» осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирование в организации нетерпимости к коррупционному поведению;
- антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов и их проектов, издаваемых в Учреждении.

6.2. Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников Учреждения.

6.3. Антикоррупционная направленность правового правосознания основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формировании гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

6.4. В целях организации деятельности по предупреждению коррупции в ГБУ «Жилищник района Троицк» осуществляется антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов, их проектов и иных документов в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.

VII. Ответственность работников

7.1. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с Антикоррупционной политикой ГБУ «Жилищник района Троицк» и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в Учреждении, и соблюдать принципы и требования данных документов.

7.2. Работники, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

VIII. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

8.1. В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

8.2. Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

8.2.1. Обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов Учреждения.

8.2.2. Изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Учреждении и эффективности принимаемых антикоррупционных мер.

8.2.3. Изучение и анализ принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции.

8.2.4. Анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

8.3. Должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в Учреждении, ежегодно представляет Директору ГБУ «Жилищник района Троицк» соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

8.4. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений работников.